

## Publieksverslag GMR overleg, 19 september 2023

### Loonsverhoging in het onderwijs van 10 procent

In de media is gepubliceerd dat de medewerkers in het basis onderwijs een loonsverhoging van 10 procent krijgen in 2023. Dat is het resultaat van een cao-akkoord tussen de vakbonden enerzijds en de werkgevers (PO-Raad) anderzijds. De schoolbesturen moeten nog aangeven of ze instemmen. Het bestuur van AURO stemt in met de gemaakte afspraken.

### Leden GMR

- De GMR heeft een goede bezetting van zes ouders en drie leerkrachten. In de toekomst zal wel gekeken worden om de verhouding tussen ouders en leerkrachten beter te verdelen.
- Er zullen drie commissies geformeerd worden binnen de GMR, namelijk:
  1. HRM
  2. Financieel
  3. Onderwijs/kwaliteit & innovatie
- Gerald Knol is de voorzitter van de GMR en Linda Janssen is tijdens de vergadering benoemd tot vicevoorzitter (een nieuwe rol binnen de GMR).

### Jaarverslag 2022

De leden van de GMR geven aan dat ze het een mooi en duidelijk jaarverslag 2022 vinden.

### Besturingsfilosofie

De besturingsfilosofie is als volgt:

*“Stichting AURO werkt op basis van een professionele kwaliteitscultuur waarbij collega’s en organisatie voortdurend vernieuwen en ontwikkelen. Professionals leggen op schoolniveau en stichtingsniveau intern en extern verantwoording af over gerealiseerde doelen en geboekte resultaten. Betrokkenen voeren actief de dialoog over gewenste doelen op basis van evaluatie van geboekte resultaten en ontwikkelingen in en om de scholen. Iedereen heeft deze verantwoordelijkheid in verbinding met elkaar. Dit betekent dat iedereen vanuit vertrouwen, het leiderschap met elkaar deelt. Ook is binnen de cultuur van belang dat iedereen transparant en integer is binnen en buiten de organisatie. Iedereen voelt zich (mede) eigenaar van de ontwikkeling en het leren van leerlingen, werkt samen en neemt daarin zijn/haar verantwoordelijkheid. Zo tonen leerlingen, leerkrachten, ondersteunend personeel, directeurs en bestuur persoonlijk leiderschap op alle niveaus.”*

### Zij-instromers

AURO heeft haar beleid voor zij-instromers herijkt. Waarbij de bestuurder heeft aangegeven dat er, bijvoorbeeld, een budget is voor het aanstellen en goed begeleiden van zij-instromers.

De GMR (en specifiek de P-GMR) heeft positief ingestemd met:

- Het rapport besturingsfilosofie en organisatie inrichting (ontwikkeling bestuursbureau)
- Beleidsplan zij-instromers
- Mobiliteitsafspraken
- Akkoord op de kaderbrief 2024-2027