

TOEZICHTVISIE

Positie

De toezichtvisie bevat wezenlijke uitgangspunten voor het handelen van de Raad van Toezicht. De toezichtvisie wordt regelmatig herijkt en zo nodig aangevuld, op basis van een groeiend bewustzijn van de verantwoordelijkheid en rol van de Raad van Toezicht, dat wordt gevoed door praktijkervaringen, maatschappelijke discussies over good governance en de periodieke zelfreflectie van de Raad van Toezicht.

Bestaansgrond van de Raad van Toezicht van Stichting AURO.

De Raad van Toezicht voelt zich primair verantwoordelijk voor het borgen van de (im)materiele belangen van alle stakeholders, zoals daar zijn: leerlingen, leerkrachten, niet onderwijsgevend personeel, betrokken wethouders, GMR, directeuren en bestuurder, ouders.

De zorg voor de continuïteit van het onderwijs is daar onlosmakelijk mee verbonden. Dat betekent dat de continuïteit van stichting AURO geborgd moet worden.

De Raad van Toezicht voelt zich ook verantwoordelijk voor het borgen van bredere publieke belangen van onderwijs, met name voor de toegankelijkheid, betaalbaarheid en kwaliteit van het onderwijs, zoals in de Governancecode VTOI is aangegeven. De Raad van Toezicht acht het ook haar rol om de Raad van Bestuur te stimuleren om in beeld te houden of er behoeften bij en rondom de stakeholders zijn die nog niet (voldoende) opgepakt worden, maar ook om de grenzen van de taak van stichting AURO in deze te bewaken. De publieke belangen kunnen in de tijd veranderen. Dat vraagt om grote maatschappelijke sensitiviteit van de bestuurder, maar ook van de Raad van Toezicht-leden.

Medewerkers zijn van wezenlijk belang voor goede en voldoende zorg en dienstverlening. De Raad van Toezicht voelt zich niet alleen verantwoordelijkheid voor het borgen van goed sociaal beleid ten dienste

van al het bij het onderwijs betrokken personeel, maar ook voor goed sociaal beleid ten behoeve van de medewerkers. Dit binnen hetgeen mogelijk is vanuit het oogpunt van de (im)materiele belangen en binnen de mogelijkheden van de door de cao voor het PO gebodene.

De Raad van Toezicht borgt de belangen zoals hiervoor genoemd vooral

- i. door ervoor te zorgen dat er een voor de taken geschikte bestuurder bij stichting AURO aan het roer staat en deze te inspireren en steunen, en
- ii. door te bewaken dat de hiervoor genoemde belangen in de praktijk van stichting AURO en in de strategische besluitvorming tot hun recht komen en – bij conflicterende belangen – goed afgewogen worden. Door de afstand tot de dagelijkse praktijk en zijn onafhankelijkheid fungeert de Raad van Toezicht hier als laatste geweten.

Meerwaarde van de Raad van Toezicht voor de bestuurder als eindverantwoordelijke.

De meerwaarde van de Raad van Toezicht voor de bestuurder strekt zich uit over alle rollen van de Raad van Toezicht. De meerwaarde van de Raad van Toezicht komt tot uiting door:

- i. Het stellen van kritische vragen bij het houden van toezicht, zodat blinde vlekken worden voorkomen.
- ii. Het optreden als adviseur (sparringspartner) op strategische en inhoudelijke onderwerpen, en
- iii. Het hebben van oog voor de werkinhoud, arbeidsvoorwaarden, functioneren, professionele ontwikkeling én de persoon bij het vervullen van de werkgeversrol.

Waarden en normen

- i. Stichting AURO zet zich in om onderwijs te creëren voor een brede diversiteit aan leerlingen binnen een prettige werkomgeving voor alle betrokken werknemers die bijdragen aan dat onderwijs. De kernwaarden Ontmoeten, Ontwikkelen en Ondersteunen vormen de basis van waaruit wordt gewerkt. De kernwaarden zijn

herkenbaar op alle niveaus in de organisatie en worden consistent gehanteerd. Ook de Raad van Toezicht past de kernwaarden toe bij de vervulling van zijn drie rollen (toezichthouder, adviseur en werkgever), en daarnaast werkt RvT vanuit de waarden en missie van de stichting zoals ook omschreven in het Toezichtskader::

- a. De kernwaarde Ontmoeten heeft binnen stichting AURO betrekking op relationele afstemming en het voeren van een respectvolle dialoog met betrokkenen door de organisatie heen. De Raad van Toezicht geeft invulling aan de kernwaarde ontmoeten door een waarde- en respectvolle dialoog aan te gaan met de Bestuurder, de GMR en andere relevante actoren. Naast de formele vergaderingen is de Raad van Toezicht regelmatig aanwezig bij activiteiten binnen stichting AURO om stakeholders ook informeel te kunnen ontmoeten.
 - b. Ontwikkelen, Vertrouwen, Samenwerken (co-creatie) gaat over het schenken van aandacht aan één ieder in het primaire proces. De Raad van Toezicht geeft gestalte aan de kernwaarde ontwikkelen door – binnen de maatschappelijke context - oog te hebben voor de vervolgstap in de biografie van stichting AURO als organisatie. Ontwikkelen is bij de Raad van Toezicht ook toepasbaar op de doorontwikkeling van de Raad van Toezicht als team en de professionele ontwikkeling van de individuele leden van de Raad als toezichthouder.
 - c. Ondersteuning aan de Raad van Toezicht vanuit de stichting AURO sluit aan op de eigen kracht en initiatief van een ieder. Ondersteuning door de Raad van Toezicht vanuit de eerder genoemde drie rollen is afgestemd op de kracht van de organisatie en de relevante organisatieontwikkelingen en – initiatieven.
- ii. De kernwaarden vormen niet alleen een leidraad voor het eigen handelen maar zijn tevens toetsingskader voor de Raad van Toezicht bij het beoordelen van de werking en resultaten van de organisatie.

