

Verslag GMR, 16 februari 2023

Ledenaantal GMR

Een aantal docenten hebben aangegeven zich kandidaat te willen stellen als lid van de GMR. Formeel bestaat de GMR uit drie ouders en twee leraren. Ideaal zal zijn als de GMR uit acht of negen leden bestaat, van elke school een leraar of ouder, zodat de rollen goed verdeeld kunnen worden.

Begroting

- De verwachting is dat de GMR over een á twee jaar instemming zal krijgen om de begroting goed te keuren.
- Het streven is om in november 2023 de begroting voor 2024 vast te stellen. De formatieplanning moet vervolgens aansluiten op de begroting. Deze zal gemaakt worden vanaf februari/maart 2024.
- Het traject van goedkeuren en vaststellen van de begroting is:
De directie stelt de begroting vast, de RvT keurt de begroting vervolgens goed. Voordat de directie de begroting vaststelt wordt deze eerst vastgesteld door de oudercommissies, GMR en de MR'en.

Diverse HR mededelingen

- Kees van Dam is het nieuwe lid van de RvT. Hij heeft financiën in zijn portefeuille.
- Bert Schouten wordt de nieuwe controller voor Stichting AURO.
- Per eind april zal Cindy Provoost van Verzuim/HR de Stichting AURO verlaten.
- Christian van den Brink wordt de nieuwe directeur per 1 april 2023.

Stand van Zaken AURO

- In oktober 2022 is er voor het laatst een "Stand van zaken AURO" gemaakt. Dit document werd verstuurd naar directeuren en de GMR. Gerald geeft aan dat met de nieuwe directeur Christian van den Brink gekeken moet worden naar een manier om informatie te delen.
- Bij **de Eendracht** is een interim directeur aangesteld. Op deze school zitten circa 108 leerlingen. Volgend jaar zal de Eendracht samen gaan werken met de Hoflandschool en Kind & Co. Streven is dat er per 1 augustus 2023 een nieuwe directeur begint. Daarnaast komt er een nieuwe team van leerkrachten. Dit team wordt samengesteld vanuit de andere acht scholen.

AURO ontvangt extra subsidie voor de taalklassen die gehouden worden in de Eendracht.

- Bij **Samen In** in Aalsmeer is de directeur vertrokken. AURO is gestart met het werven van een nieuwe directeur. Momenteel is er een interim directeur, die de onderbouw al coördineerde.
- Op de locaties wordt aandacht besteed aan **verduurzaming** door de kwaliteit van de lucht te monitoren, zonnepanelen te plaatsen en maatregelen te nemen voor isolatie. Een groot gedeelte van deze kosten wordt betaald uit het vermogen van de Stichting AURO.
- **Speciaal onderwijs**: De aandacht is nu voor hoog begaafdheid. De regering heeft een brief gestuurd dat er te weinig aandacht wordt besteed aan kinderen die hoogbegaafd zijn. Het streven is dat in Nederland maximaal 97% van alle kinderen naar een basisschool kunnen. De overige 3% van de kinderen zal niet naar een basisschool kunnen door bijvoorbeeld meervoudige handicaps. Stichting AURO zal haar leraren bijscholen om met kinderen met een handicap, zoals autisme of hoogbegaafdheid, om te gaan, zodat ze deze kinderen kunnen opvangen en goed onderwijs kunnen bieden.
- **Inclusieve samenleving**: Iedereen moet zich thuis voelen op de scholen van AURO. Een school is toch een mini samenleving. Ons streven is de kinderen te leren bij te dragen aan de inclusieve samenleving.
- Stichting AURO is bezig het **functiegebouw** te herzien en te herijken. Er zal een herziene versie van het functiegebouwboek komen.