



OBS de Zuidooster in Aalsmeer (onderdeel van Stichting AURO) is op zoek naar:

Directeur (0.8 FTE in schaal 12 conform CAO PO)

Wat ga je bij ons doen?

Als directeur ben je integraal verantwoordelijk voor het leidinggeven aan de school. Er ligt een duidelijke ambitie en samen met het team ga je aan de slag met het doorontwikkelen van de ingezette stappen. Deze ontwikkeling betreft:

- het onderwijsaanbod, gericht op een samenhangend curriculum op burgerschap ontwikkelen;
- het pedagogisch-didactisch handelen, afgestemd op de voortgang van de leerlingen voortzetten, zodat kinderen zich in een veilige omgeving, optimaal kunnen ontwikkelen
- de positionering van de school in de wijk en het realiseren van groei;
- het onderwijsaanbod ook laten aansluiten op de veranderende populatie.

Bij AURO lever je binnen het directeurenoverleg een bijdrage aan goede samenwerking en de verdere strategische ontwikkeling van AURO. Vanuit jouw kennis en expertise zal je mogelijk ook een aantal bovenschoolse taken vervullen. Je wordt gekoppeld aan een van de directeuren bij wie je terecht kunt om te sparren en ook met de andere directeuren is er een nauwe samenwerking.

Wat breng je mee?

We zijn op zoek naar een zichtbare directeur met onderwijs ervaring die verbinding kan maken met medewerkers, ouders, leerlingen, MR en OR. Het pedagogisch klimaat staat als een huis, leerlingen werken goed samen en gaan respectvol met elkaar om. Er hangt een fijne sfeer in de school, collega's voelen zich een team waar de nodige humor bij komt kijken. De nieuwe directeur zal geloven in datgene wat er nu staat en dit op een goede manier voortzetten.

De collega's zijn trots op de mooie bibliotheek, het atelier en de opgeruimde school. De plusklas (uilengroep genoemd) is een succes en de methode rots en water maakt een goede aansluiting op sociaal-emotioneel gebied. De nieuwe directeur zal deze successen op een passende manier blijven borgen.

Als leider ben je daadkrachtig, besluitvaardig en breng je rust en duidelijkheid. Je staat voor je team, neemt ze mee in beslissingen en hebt oog voor de menselijke maat. Voor leerlingen en ouders ben je zichtbaar en benaderbaar. Je bent energiek en beschikt over voldoende humor om ook goed te kunnen relativeren.

De volgende ervaring is voor deze vacature een pré:

- Specifieke onderwijs ervaring in het primair onderwijs
- Parnassys
- Leerling in beeld
- Multiculturele populatie

Verder gaan wij ervan uit dat je je als directeur herkent in de [beroepsstandaard van het schoolleidersregister](#).

De beroepsstandaard beschrijft de belangrijkste leiderschapspraktijken en kwaliteiten van leidinggevend in het primair onderwijs:

- Visiegericht werken
- Ontwikkelen van mensen
- Ontwikkelen van de organisatie
- Leidinggeven aan de kwaliteit van het onderwijs
- Investeren in goede relaties met de omgeving

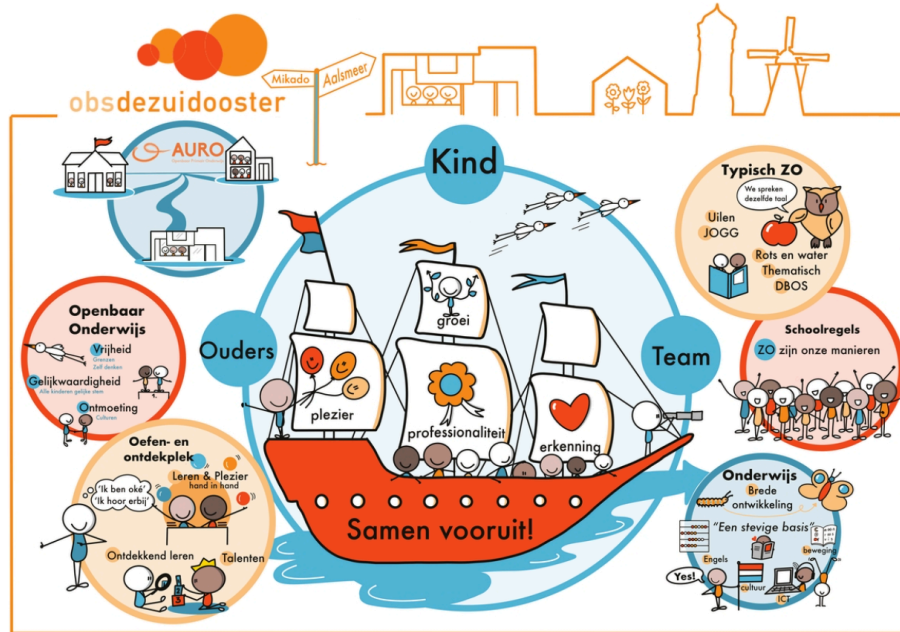
Wat krijg je van ons?

We bieden je een uitdagende baan binnen een school die volop in ontwikkeling is. Bij ons word je met open armen ontvangen. Daar hoort natuurlijk ook een goed pakket aan arbeidsvoorwaarden bij:

- Een functie binnen een hecht en gemotiveerd team op een school met een prettige werksfeer en de leukste kinderen;
- Actieve ouders die betrokken zijn bij de school;
- De ruimte en verantwoordelijkheid voor eigen inbreng;
- Je bent onderdeel van Stichting AURO, waar ontwikkeling hoog in het vaandel staat. We stimuleren scholing, we hebben een opleidingsbudget en een kweekvijver;
- Een fietsplan en sportregeling;
- Inschaling in overleg.

Welkom bij OBS de Zuidooster. Wij stellen ons graag aan je voor!

"De Zuidooster is er voor iedereen. Bij ons mag je ontdekkend leren en met plezier een stevige basis leggen om vol zelfvertrouwen deel uit te maken van de samenleving"



Wij zijn OBS de Zuidooster: Een middelgrote openbare basisschool, gevuld met 213 enthousiaste kinderen. We zijn gevestigd in Aalsmeer, in een mooi open pand met voldoende binnen- en buitenruimte voor alle kinderen.

De Zuidooster staat voor onderwijs dat kinderen een goede uitgangspositie geeft in de samenleving. Het is onze taak om kinderen op weg te helpen naar hun volwassenheid. Wij leren kinderen om voor zichzelf op te komen, zelfstandig te denken en doen, problemen op te lossen, samen te leven en werken en verantwoordelijkheid te nemen voor het eigen gedrag en handelen.

De volgende kernwaarden vormen het uitgangspunt van ons onderwijs:

- Plezier
- Erkenning
- Professionaliteit
- Groei

Wij geven onderwijs dat recht doet aan de behoeften van onze kinderen. Wij nemen de kinderen serieus. We zien de mogelijkheden, uitdagingen en de verschillende gevoelens waar zij mee te maken krijgen. We ondersteunen de kinderen bij de ontwikkeling.

Wij doen als schoolteam de volgende beloftes:

- Wij hebben respect voor de kinderen, ouders en elkaar;
- We geven vertrouwen aan de kinderen;
- We zien verschillen en passen ons handelen hierop aan;
- Wij maken de kinderen medeverantwoordelijk.

Het team van OBS de Zuidooster is ambitieus en toegankelijk. Er wordt op een professionele manier met elkaar samengewerkt. Kennis en kunde worden hier met elkaar gedeeld.

Wanneer je bij ons komt werken, draag je hier op een positieve manier aan bij. Houd jij van hard werken mét plezier? Wij kijken er dan naar uit om jou te ontmoeten!

Wie zijn wij?

Welkom bij Stichting AURO. Wij stellen ons graag aan je voor!

Stichting AURO verzorgt het openbaar basisonderwijs in de gemeenten Aalsmeer, Uithoorn en De Ronde Venen (met scholen in de kernen Mijdrecht, Vinkeveen en Wilnis). De stichting bestaat uit negen scholen met in totaal rond de 2000 leerlingen en zo'n 200 medewerkers.

We zijn gericht op continue ontwikkeling en leren bij de kinderen en de werknemers, met ruimte voor eigenheid. We staan voor zo goed mogelijk passend onderwijs voor elke leerling, elke dag opnieuw. Onze eigen kernwaarden: ontwikkelen, vertrouwen en samenwerken en de kernwaarden van het openbaar onderwijs vormen de basis voor onze visie en ons onderwijs.

Ons motto is 'Leren voor het leven.' Het gaat om onderwijs van nu en vooral dat van morgen. We zijn een lerende organisatie. Dit vraagt om vrijheid, duidelijk leiderschap en zelfreflectie. Leerlingen worden uitgedaagd om het beste in zichzelf naar boven te brengen. Er is aandacht voor persoonsvorming, de sociaal- emotionele ontwikkeling en de cognitieve ontwikkeling. Het gaat om samen werken, samen leren en samen leven.

Medewerkers worden gefaciliteerd om het beste in zichzelf naar boven te brengen.

Er is ruimte voor uitwisseling, professionalisering, persoonlijke ontwikkeling en experimenteren. Als stichting willen we van en met elkaar leren. Wil je meer lezen over onze stichting? Bezoek dan de [website](#) of bekijk het [koersplan](#) van stichting AURO.

Wil je nog meer weten over de school?

Kijk dan op [de website](#).

Praktische informatie en procedure

Het betreft een functie van 0,8 fte in de schaal 12 conform de cao po.

We geven bij gelijke geschiktheid de voorkeur aan een kandidaat die al bij onze organisatie werkt.

Belangrijke data

Stuur jouw sollicitatie uiterlijk vrijdag 29 augustus naar hrm@stichtingauro.nl

In de week van 1 september hoor je of je uitgenodigd wordt voor het eerste gesprek.

De 1^e ronde vindt plaats op donderdag 11 september op het bestuurskantoor van Stichting AURO in Mijdrecht.

Houd deze datum dus alvast vrij in jouw agenda!

Enthousiast?

Stuur dan jouw motivatie CV naar hrm@stichtingauro.nl.

Wil je meer informatie? Neem dan contact op met Patty Hogenboom (HR-adviseur) via het genoemde e-mailadres of 0297- 255116.