



OBS Wereldwijs zoekt naar:

Directeur (0,8 FTE in schaal 12 conform CAO PO)

Wat bieden wij?

OBS Wereldwijs is een openbare basisschool met ongeveer 120 leerlingen. Behalve het verzorgen van regulier onderwijs, organiseren wij ook met veel trots de taalklassen voor nieuwkomers voor de regio. Wij vinden het belangrijk om vanuit het kind de schoolorganisatie vorm te geven; bij ons worden alle kinderen gezien en gehoord. Belangrijke componenten van ons onderwijsconcept zijn:

- International Primary Curriculum (IPC);
- The Leader in Me (de 7 gewoonten van Stephen Covey).

Wereldwijs is een levendige school met een grote diversiteit aan leerlingen voor wie je echt het verschil kunt maken. Het team is betrokken en ondernemend en zet graag een stapje extra, voor leerlingen en ouders. Taalklas De Ronde Venen is een samenwerkingsproject van de gezamenlijke schoolbesturen in De Ronde Venen, Passenderwijs en gemeente De Ronde Venen en bestaat op dit moment uit twee taalklassen. Stichting AURO draagt zorg voor de uitvoering ervan.

Sinds maart 2025 maakt OBS Wereldwijs deel uit van Kindcentrum Avonturijn in Mijdrecht in een mooi nieuw gebouw met een prachtig schoolplein. We werken samen binnen de brede school en met de kinderopvang.

We bieden je een uitdagende baan binnen een school die volop in ontwikkeling is. Uit de analyse van de huidige interim directeur en het verslag van de inspectie zijn een aantal verbeterpunten naar voren gekomen. De school is al gestart met een aantal verbeteringen en heeft de visie samen met het team herijkt. De eerste resultaten van dit verbetertraject zijn al zichtbaar, voor de nieuwe directeur ligt er een mooie uitdaging om deze ontwikkelingen verder door te zetten en aan de slag te gaan met de verdere professionalisering van de school en het team.

Wat ga je doen?

Als directeur ben je integraal verantwoordelijk voor het leidinggeven aan de school en de twee taalklassen. Er ligt een duidelijk verbeterplan en samen met het team ga je aan de slag met het doorontwikkelen van de ingezette stappen. Deze ontwikkeling betreft:

- het onderwijsaanbod, gericht op een samenhangend curriculum wat doelgericht en herkenbaar is, passend bij de leerling populatie;
- het pedagogisch-didactisch handelen, afgestemd op de voortgang van de leerlingen zodat zij een ononderbroken ontwikkelingsproces kunnen doorlopen en gebaseerd op duidelijke analyses;
- de kwaliteitszorg: door de wisselingen in het team en de directie de afgelopen jaren is er onvoldoende sprake van een vaste structuur voor de kwaliteit en kwaliteitsverbetering van Wereldwijs;
- de verdere professionalisering van het team en teamontwikkeling;
- de positionering van de school in de wijk en het vergroten van de ouderbetrokkenheid.

Ook geef je als directeur voldoende aandacht aan de taalklassen en betrek je deze meer bij de school.

Aan een goede samenwerking met de MR en OR wordt grote waarde gehecht. We verwachten van de nieuwe directeur dat hier een nauwe verbinding gelegd wordt.

Binnen AURO lever je binnen het directeurenoverleg een bijdrage aan goede samenwerking en de verdere strategische ontwikkeling van AURO. Vanuit jouw kennis en expertise zal je mogelijk ook een aantal bovenschoolse taken vervullen. Je wordt gekoppeld aan een van de directeuren bij wie je terecht kunt om te sparren en ook met de andere directeuren is er een nauwe samenwerking.

Wat breng je mee?

We zijn op zoek naar een ervaren leidinggevende met een stevige onderwijskundige basis. Bij voorkeur ben je bekend met het werken met The Leader in Me en het International Primary Curriculum (IPC).

Je hebt ervaring met verbetertrajecten met betrekking tot onderwijskwaliteit en teamontwikkeling. Als leider ben je daadkrachtig en besluitvaardig en breng je rust en duidelijkheid. Je staat voor je team, neemt ze mee in beslissingen en hebt oog voor de menselijke maat. Voor leerlingen en ouders ben je zichtbaar en benaderbaar. Je bent energiek en beschikt over voldoende humor om ook goed te kunnen relativeren.

Verder gaan wij ervan uit dat je je als directeur herkent in de [beroepsstandaard van het schoolleidersregister](#). De beroepsstandaard beschrijft de belangrijkste leiderschapspraktijken en kwaliteiten van leidinggevendenden in het primair onderwijs:

- Visiegericht werken
- Ontwikkelen van mensen
- Ontwikkelen van de organisatie
- Leidinggeven aan de kwaliteit van het onderwijs
- Investeren in goede relaties met de omgeving

Wie zijn wij?

Welkom bij Stichting AURO. Wij stellen ons graag aan je voor!

Stichting AURO verzorgt het openbaar basisonderwijs in de gemeenten Aalsmeer, Uithoorn en De Ronde Venen (met scholen in de kernen Mijdrecht, Vinkeveen en Wilnis). De stichting bestaat uit negen scholen met in totaal rond de 2000 leerlingen en zo'n 200 medewerkers.

We zijn gericht op continue ontwikkeling en leren bij de kinderen en de werknemers, met ruimte voor eigenheid. We staan voor zo goed mogelijk passend onderwijs voor elke leerling, elke dag opnieuw. Onze eigen kernwaarden: ontwikkelen, vertrouwen en samenwerken en de kernwaarden van het openbaar onderwijs vormen de basis voor onze visie en ons onderwijs.

Ons motto is 'Leren voor het leven.' Het gaat om onderwijs van nu en vooral dat van morgen. We zijn een lerende organisatie. Dit vraagt om vrijheid, duidelijk leiderschap en zelfreflectie. Leerlingen worden uitgedaagd om het beste in zichzelf naar boven te brengen. Er is aandacht voor persoonsvorming, de sociaal- emotionele ontwikkeling en de cognitieve ontwikkeling. Het gaat om samen werken, samen leren en samen leven.

Medewerkers worden gefaciliteerd om het beste in zichzelf naar boven te brengen.

Er is ruimte voor uitwisseling, professionalisering, persoonlijke ontwikkeling en experimenteren. Als stichting willen we van en met elkaar leren. Wil je meer lezen over onze stichting? Bezoek dan de [website](#) of bekijk het [koersplan](#) van stichting AURO.

Praktische informatie en procedure

Het betreft een functie van 0,8 fte (0,6 is ook bespreekbaar) in de schaal 12 conform de cao po.

We geven bij gelijke geschiktheid de voorkeur aan een kandidaat die al bij onze organisatie werkt.

Enthousiast? Stuur dan jouw motivatie en CV naar hrm@stichtingauro.nl.

Wil je meer informatie? Neem dan contact op met Patty Hogenboom (HR-adviseur) via het genoemde e-mailadres of 0297- 255116.

Belangrijke data

Stuur jouw sollicitatie uiterlijk vrijdag 29 augustus naar hrm@stichtingauro.nl

In de week van 1 september hoor je of je uitgenodigd wordt voor het eerste gesprek.

De 1^e ronde vindt plaats op woensdag 10 september op het bestuurskantoor van Stichting AURO in Mijdrecht.

Wij horen graag van je!