

Toezichtvisie Raad van Toezicht Stichting AURO

Positie

Deze Toezichtvisie bevat de belangrijkste uitgangspunten voor het handelen van de Raad van Toezicht (verder: de Raad). Deze visie wordt jaarlijks herijkt en waar nodig aangevuld. Daarbij wordt rekening gehouden met praktijkervaringen, maatschappelijke discussies over good governance, periodieke zelfreflectie, collegiale visitatie en het professionaliseringsplan van de Raad. Zo groeit het bewustzijn van de verantwoordelijkheid en rol van de Raad continu.

Bestaansgrond van de Raad van Stichting AURO

De Raad voelt zich primair verantwoordelijk voor het borgen van de (im)materiële belangen van alle stakeholders, zoals daar zijn: leerlingen, leerkrachten, niet onderwijsgevend personeel, betrokken wethouders, Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (verder: GMR), directeuren, bestuurder en ouders.

De zorg voor de continuïteit van het openbaar onderwijs is daar onlosmakelijk mee verbonden. Dat betekent dat de continuïteit van Stichting AURO geborgd moet worden en blijven.

De Raad voelt zich ook verantwoordelijk voor het borgen van bredere publieke belangen van openbaar onderwijs, met name voor de toegankelijkheid, betaalbaarheid en kwaliteit van het onderwijs, zoals in de Governance Code Funderend Onderwijs is aangegeven.

De Raad acht het ook haar rol om de Bestuurder te stimuleren om in beeld te houden of er behoeften bij en rondom de stakeholders zijn die nog niet (voldoende) opgepakt worden, maar ook om de grenzen van de taak van Stichting AURO in deze te bewaken. De publieke belangen kunnen in de tijd veranderen. Dat vraagt om grote maatschappelijke sensitiviteit van de Bestuurder, maar ook van de Raadsleden.

Medewerkers zijn van wezenlijk belang voor goed en voldoende onderwijs en dienstverlening. De Raad voelt zich niet alleen verantwoordelijk voor het borgen van goed sociaal beleid ten dienste van al het bij het onderwijs betrokken personeel, maar ook voor goed sociaal beleid ten behoeve van alle medewerkers. Dit binnen hetgeen mogelijk is vanuit het oogpunt van de (im)materiële belangen en binnen de mogelijkheden van de door de cao voor het PO gebodene.

De Raad borgt de belangen, zoals hiervoor genoemd (vooral):

- door ervoor te zorgen dat er een voor de taken geschikte Bestuurder bij Stichting AURO aan het roer staat;
- door deze Bestuurder te inspireren en te steunen;
- door te bewaken dat de hiervoor genoemde belangen in de praktijk van Stichting AURO en in de strategische besluitvorming tot hun recht komen en – bij conflicterende belangen – goed afgewogen worden. Waarbij de Raad, door de afstand tot de dagelijkse praktijk en zijn onafhankelijkheid, fungeert als ‘laatste geweten’.

Meerwaarde van de Raad voor de Bestuurder als eindverantwoordelijke

De meerwaarde van de Raad voor de Bestuurder strekt zich uit over alle rollen van de Raad. De meerwaarde van de Raad komt tot uiting door het:

- stellen van kritische vragen bij het houden van toezicht, zodat blinde vlekken worden voorkomen;
- optreden als adviseur (sparringpartner) op strategische en inhoudelijke onderwerpen;
- hebben van oog voor de werkinhoud, arbeidsvoorwaarden, functioneren, professionele ontwikkeling én de persoon bij het vervullen van de werkgeversrol.

Om dit blijvend en met oog voor de actualiteit te kunnen doen, verplicht de Raad zichzelf om jaarlijks aan bijscholing te doen (zie ook het Professionaliseringsplan).

Waarden en normen

Stichting AURO zet zich in om onderwijs te creëren voor een brede diversiteit aan leerlingen binnen een prettige werkomgeving voor alle betrokken werknemers die bijdragen aan dat onderwijs. De kernwaarden Ontwikkelen, Vertrouwen en Samenwerken vormen de basis van waaruit wordt gewerkt. De kernwaarden zijn herkenbaar op alle niveaus in de organisatie en worden consistent gehanteerd. Ook de Raad past de kernwaarden toe bij de vervulling van zijn drie rollen (toezichthouder, adviseur en werkgever), en daarnaast werkt de Raad vanuit de waarden en missie van de stichting zoals ook omschreven in het Toezichtkader:

- Het ontmoeten heeft binnen Stichting AURO betrekking op relationele afstemming en het voeren van een respectvolle dialoog met betrokkenen door de organisatie heen. de Raad geeft invulling aan de kernwaarde “ontmoeten” door een waarde- en respectvolle dialoog aan te gaan met de bestuurder, de GMR en andere relevante stakeholders. Naast de formele vergaderingen is de Raad regelmatig aanwezig bij activiteiten binnen Stichting AURO om stakeholders ook informeel te kunnen ontmoeten;
- De kernwaarden Ontwikkelen, Vertrouwen, Samenwerken (co-creatie) gaan over het schenken van aandacht aan een ieder in het primaire proces. de Raad geeft gestalte aan de kernwaarde “ontwikkelen” door – binnen de maatschappelijke context - oog te hebben voor de vervolgstap in de biografie van Stichting AURO als organisatie. Ontwikkelen is bij de Raad ook toepasbaar op de doorontwikkeling van de Raad als team en de professionele ontwikkeling van de individuele leden van de Raad als toezichthouder.

De kernwaarden vormen niet alleen een leidraad voor het eigen handelen, maar zijn tevens onderdeel van het toetsingskader voor de Raad bij het beoordelen van de werking en resultaten van de organisatie. Dit in lijn met de kernwaarden van Stichting AURO.

Vaststelling

Aldus vastgesteld op de Heidag van de Raad van 2 oktober 2025.